



路德會呂祥光小學
「學校發展津貼」報告
(2021-2022 年度)

路德會呂祥光小學
運用「學校發展津貼」為教師創造空間報告
(2021-2022 年度)

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目(不包括「小學加強輔導教學計劃」)：30

項目	關注重點	實施的方法	計劃評估	檢討及跟進
(一)課程發展	支援教師處理非教學工作	-聘請教學助理兩名，協助教師處理文書工作，減輕教師工作量，從而能讓教師能專注專業發展。	今年未能成功聘請合適職員。	建議下年度繼續聘請。
		-聘請資訊科技支助助理員兩名，協助教師製作及預備資訊科技教材。	今年未能成功聘請合適職員。	建議下年度繼續採用。
	提升教師的專業知識及能力，優化課堂教學	-邀請校外專業人士為本校教師進行工作坊、講座或研討會。 -安排教師參加不同的研討會、講座、參觀及考察。計劃合共款項為 \$ 8,750，詳情如下： 教育事工促進會支出：\$5,600.00 全體教師參加了於 2021 年 11 月 5 日舉辦的「香港路德會教育事工促進會」，加深對國家安全教育的瞭解。 新教師培訓支出：\$3,150.00 學校安排新入職教師參加了香港路德會有限公司協同神學院提供的訓練課程，以助教師能盡早適應小學工作環境。	統計教師問卷回應數據，大部份教師均認為講座內容切合需要，有效加深教師對國家安全教育的認識，從而有助進行日常教學工作。 統計教師問卷回應數據，100%參與教師透過訓練，能更快適應教學工作，裨益學生。	計劃有效幫助學校發展自評文化及自主學習，並擴闊教師視野，建議來年繼續進行，以下年度因應疫情而未能舉行境外交流活動，宜採用其他形式(如：視像或講座)進行。
(二) 提高學生的語文能力	提升學生英語水平	外聘合適機構派遣外籍英語導師到校協助學生學習英語。 支出：\$252,838.83 透過 CHATTERIS EDUCATIONAL FOUNDATION	外籍英語導師在校內與原任教師進行協作教學，並在課餘時間協助學校舉辦英語活動，100%參與計劃的英文教師均認同外籍教師能加強校園英語氛圍。	效果良好，建議明年繼續推行。

項目	關注重點	實施的方法	計劃評估	檢討及跟進
		<p>聘用外籍英語教師到校，協助英文科教師進行教學活動及其他學業以外活動。</p>		
(三)照顧學生不同和特殊的學習需要	<p>支援及輔導有特殊需要的學生及家長</p>	<p>-聘請專業機構為家長及學生提供專業的綜合輔導服務。計劃合共款項為 \$ 20,000，詳情如下： 購買「路德家長專線」輔導服務。 支出： \$20,000.00</p>	<p>有效減輕老師處理家長及學生輔導的工作，並讓家長和學生得到更適切的支援。</p>	<p>服務能有較減輕老師工作，學生得到更適切的支援，建議來年繼續購買有關服務。</p>

2021-2022 年度「學校發展津貼」為教師創造空間財務報告：

一、可運用款項：

2021-2022 撥款
\$780,416.00

二、支出

項目		預算	實際支出
(一) 課程發展	1. 聘請教學助理兩名	\$ 330,000.00	\$ -
	2. 聘請資訊科技支援助理員兩名	\$ 330,000.00	\$ -
	3. 安排教師參加不同的研討會及工作坊	\$ 10,000.00	\$ 8,750.00
(二) 提高學生的語文能力	1. 外聘機構派遣外籍英語導師	\$ 20,000.00	\$ 252,838.83
(三) 照顧學生不同需要	1. 綜合輔導服務	\$ 15,000.00	\$ 20,000.00
	總計	\$ 780,000.00	\$ 281,588.83

三、本年度盈餘： \$498,827.17