

路德會呂祥光小學
「學校發展津貼」報告
(2022-2023 年度)

路德會呂祥光小學
運用「學校發展津貼」為教師創造空間報告
(2022-2023 年度)

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目(不包括「小學加強輔導教學計劃」)：30

項目	關注重點	實施的方法	計劃評估	檢討及跟進
(一)課程發展	支援教師處理非教學工作	-聘請合約教師 1 名，減輕教師課擔，從而能讓教師能專注專業發展。	今年未能成功聘請合適教師。	建議下年度取消。
	提升教師的專業知識及能力，優化課堂教學	-邀請校外專業人士為本校教師進行工作坊、講座或研討會。 -安排教師參加不同的研討會、講座、參觀及考察。計劃合共款項為 \$ 53,000，詳情如下： 教育事工促進會支出：\$6,050.00 全體教師參加了於 2022 年 11 月 4 日舉辦的「香港路德會教育事工促進會」，加深對國家安全教育的瞭解。 新教師培訓支出：\$0 本年度香港路德會免費為新教師提供培訓，故無開支。 2022 年度聯校培靈會講費用支出：\$1,950.00 香港路德會為屬下小學舉行培靈會，讓教師在開學前做好身心靈的準備。 在職教師培訓支出：\$45,000.00 香港路德會為屬下學校安排在職教師培訓課程，促進教師的專業發展。	統計教師問卷回應數據，大部份教師均認為講座內容切合需要，有效加深教師對國家安全教育的認識，從而有助進行日常教學工作。 統計教師問卷回應數據，大部份參與教師透過訓練，能更快適應教學工作，裨益學生。 統計教師問卷回應數據，大部份參與教師認為訓練內容有助日常教學工作。	計劃有效幫助學校發展自評文化及自主學習，並擴闊教師視野，建議來年繼續進行。
(二) 提高學生的語文能力	提升學生英語水平	外聘合適機構派遣外籍英語導師到校協助學生學習英語。 支出：\$9,600.00	外籍英語導師在校內與原任教師進行協作教學，並在課餘時間協助學校舉辦英語活動，100%參與計劃的英文教師均認同外	效果良好，建議明年繼續推行。

項目	關注重點	實施的方法	計劃評估	檢討及跟進
		透過香港路德會持續進修教育部聘用外籍英語教師到校，協助數理科教師以英語進行教學活動及其他學業以外活動。	籍教師能加強校園英語氛圍。	
(三)照顧學生不同和特殊的學習需要	支援及輔導有特殊需要的學生及家長	<p>-聘請專業機構為家長及學生提供專業的綜合輔導服務。計劃合共款項為 \$ 20,000，詳情如下： 購買「路德家長專線」輔導服務。 支出：\$20,000.00</p> <p>聘請合適機構推行福音的工作 學生接受真理教教導，改善學習、行為及態度。 支出：\$120,000.00</p>	有效減輕老師處理家長及學生輔導的工作，並讓家長和學生得到更適切的支援。	服務能有較減輕老師工作，學生得到更適切的支援，建議來年繼續購買有關服務。

2022-2023 年度「學校發展津貼」為教師創造空間財務報告：

一、可運用款項：

2022-2023 撥款
\$800,017.00

二、支出

項目		預算	實際支出
(一) 課程發展	1. 聘請合約教師 1 名	\$ 400,000.00	\$ -
	2. 聘請資訊科技支援助理員兩名	\$ 330,000.00	\$ -
	3. 安排教師參加不同的研討會及工作坊	\$ 10,000.00	\$ 53,000.00
(二) 提高學生的語文能力	1. 外聘機構派遣外籍英語導師	\$ 250,000.00	\$ 9,600.00
(三) 照顧學生不同需要	1. 綜合輔導服務	\$ 25,000.00	\$ 20,000.00
	2. 聘請合適機構推行福音的工作	\$ 120,000.00	\$ 120,000.00
	總計	\$ 796,000.00	\$ 202,600.00

三、本年度盈餘： \$597,417.00